

Rolspecificatie

Lid Raad van Bestuur UMCG / Decaan RUG



umcg



rijksuniversiteit
groningen

Contact:

Annekee Hulshoff Pol
ahp@egonzehnder.com
t. +31 20 301 11 14

Inhoud

- 1** Over het UMCG
- 2** Over de Rijksuniversiteit Groningen (RUG)
- 3** Organogram
- 4** Feiten en cijfers
- 5** Over de rol
- 6** De ideale kandidaat
- 7** Competenties
- 8** Contact – Egon Zehnder

Over het UMCG

Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) is één van de grootste ziekenhuizen in Nederland en is de grootste werkgever van Noord-Nederland. De ruim 14.500 medewerkers werken samen aan zorg, onderzoek, opleiding en onderwijs met als gemeenschappelijke doelstelling: bouwen aan de toekomst van gezondheid.

Het UMCG is het enige universitair medische centrum in Noord-Nederland. Het centrum biedt complexe zorg en hiermee onderscheidt het zich van andere ziekenhuizen. Voor ruim 40 aandoeningen geldt het UMCG als hét expertise centrum (door de minister benoemd), voor sommige zeer complexe behandelingen is het UMCG zelfs het enige ziekenhuis in Nederland.

Bij het UMCG worden naast artsen tot medisch specialist ook artsen tot extramuraal geneeskundig specialist (huisartsen en specialisten ouderengeneeskunde) en tandartsen opgeleid. Het UMCG heeft alle opleidingen in huis en biedt ook opleidingen op HBO- en MBO-niveau aan.

In het UMCG wordt veel onderzoek gedaan naar nieuwe technieken en behandelingen, nieuwe medicijnen, nieuwe vormen van zorg en er vindt translationeel onderzoek plaats. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de Rijksuniversiteit Groningen. Het fundamenteel en klinisch onderzoek van het UMCG behoort tot de internationale top.

Voor meer informatie over het onderzoek in het UMCG, klik [hier](#).

Koers 2025

Wij bieden complexe, academische ziekenhuiszorg. Dat doen we iedere dag beter, doordat we voortdurend de grenzen verleggen van diagnostiek en behandelingen. We maken daarbij gebruik van kennis, onderzoek en innovatieve oplossingen. Ook bieden we toekomstgericht onderwijs en opleidingen voor zorgprofessionals. Dat alles doen we samen met anderen. Zo bouwen we met elkaar een gezondheidslandschap dat klaar is voor de toekomst.

Over het UMCG

Preventie is belangrijk voor zo'n duurzaam gezondheidslandschap. Daarom zetten we steeds sterker in op het voorkomen van ziekte. We willen gezonde jaren toevoegen aan het leven van patiënten, aan het leven van mensen. Dit is een maatschappelijke taak waar we dankbaar voor zijn en die lef van ons vraagt. Dat betekent dat we gelijktijdig werken aan deze uitdagingen:

- Het verbeteren van de publieke gezondheid in de regio.
- Het verbeteren van zowel medische als door de patiënt ervaren uitkomsten van onze zorg.
- Het verbeteren van de tevredenheid van onze zorgprofessionals.
- Het gelijk houden of verminderen van kosten.

Door vol in te zetten op het verbeteren van de publieke gezondheid en de kwaliteit van leven kunnen we de toenemende vragen uit de samenleving beter beantwoorden. We leveren zorg omdat deze waardevol is voor patiënten, niet omdat het mogelijk is. De zorg leveren we thuis of dichtbij huis als het kan, en verder weg als het moet. Ook gaan we vaker gebruik maken van e-health-oplossingen. In het sterk veranderende zorglandschap zijn patiëntenparticipatie, 'samen beslissen' binnen de relatie arts-patiënt en waardegedreven zorg van cruciaal belang. Dat geldt niet alleen voor de zorg, maar evenzeer voor onderwijs en onderzoek.

Ons onderzoek moet nog meer dan al het geval is aansluiten op deze maatschappelijke uitdagingen. En ons onderwijs- en opleidingsprogramma leidt professionals op voor deze nieuwe toekomst.

Voor meer informatie over de missie, visie en strategie van het UMCG, klik [hier](#).



Over het UMCG: Raad van Bestuur

Het UMCG wordt bestuurd door de **Raad van Bestuur** (RvB). De Raad van Bestuur bestaat uit 4 leden en is eindverantwoordelijk voor de patiëntenzorg, het onderwijs en het onderzoek en houdt zich bezig met het strategisch beleid van de organisatie als geheel.

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van het UMCG. De Raad van Bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersing – en controlesystemen – met de Raad van Toezicht.

Het lid RvB/decaan wordt in de portefeuille Onderzoek en Opleiding ondersteund door een prodecaan Onderzoek en een prodecaan Onderwijs & Opleiden.

Samenstelling Raad van Bestuur UMCG



Voorzitter

prof. dr. A.G.J. (Ate) van der Zee (lid sinds 2013, vz sinds 2019)



Vicevoorzitter

drs. H.A. (Henk) Snapper RA RC (lid sinds 2013, vicevoorzitter sinds 2019)



Lid, Decaan

prof. dr. M. (Marian) Joëls (sinds 2016)



Lid

prof. dr. S.C.E. (Stephanie) Klein Nagelvoort-Schuit (sinds 2020)

Over het UMCG: Raad van Toezicht

De **Raad van Toezicht** (RvT) houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur van het UMCG.

De Raad van Toezicht van het UMCG bestaat uit de voorzitter, de vicevoorzitter en drie leden en heeft uiteenlopende deskundigheid en ervaring op het gebied van: financiën, bedrijfseconomie, gezondheidszorg, onderzoek, dienstverlening, en kwaliteit en veiligheid.

De Raad van Toezicht vergadert regulier vijf keer per jaar en voert daarnaast regelmatig een-op-een gesprekken met de individuele leden van de Raad van Bestuur met betrekking tot de aangelegenheden behorende bij hun aandachtsgebieden.

De Raad van Toezicht wenst het toezicht op een actieve wijze vorm te geven. Daarbij volgt de Raad van Toezicht het principe 'pas toe of leg uit'. Dat principe is vastgelegd in de Governancecode Zorg.

Samenstelling Raad van Toezicht UMCG



Voorzitter

Drs. A. Ch. Van Es
(sinds 2015)



Lid

Dr. ir. M.J. Jonkman
(sinds 2018)



Lid

Drs. H.J.M. Brouwer
(sinds 2021)



Lid

dr. K.T.V. Bergstein
(sinds 2022)



Lid

Prof. dr. J.A. Romijn
(vanaf april 2022)

Over de RUG

Het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) is een gezamenlijke organisatie van de **Rijksuniversiteit Groningen (RUG)** - Faculteit der Medische Wetenschappen - en het Academisch Ziekenhuis Groningen. Onderwijs en onderzoek in het UMCG worden gefinancierd via de RUG, aangevuld met externe gelden. De Faculteit der Medische Wetenschappen functioneert als een integraal onderdeel van de universiteit. De onderzoeksstrategie van het UMCG wordt dan ook gestuurd door de bedrijfsstrategieën van zowel het UMCG als de RUG.

De Rijksuniversiteit Groningen is een internationaal georiënteerde universiteit, geworteld in Groningen. Al 400 jaar staat kwaliteit centraal. Met resultaat: op invloedrijke ranglijsten bevindt de RUG zich op een positie rond de top honderd. Wetenschap aan de Rijksuniversiteit Groningen wordt bedreven vanuit elf faculteiten, waaronder de Faculteit der Medische Wetenschappen.



Over de RUG

Strategie 2021-2026

Innovatie, een open blik en vooral betrokkenheid bij en voor de samenleving staat centraal in het nieuwe strategische plan voor 2021-2026. De vier hoekstenen van het strategisch plan zijn:

1. Leren en onderzoek stimuleren in een interdisciplinaire setting met en voor regionale, Europese en mondiale partners om duurzame, innovatieve oplossingen te vinden voor de uitdagingen waar de samenleving voor staat;
2. Een meer wendbare en weerbare organisatie worden – met gedeeld eigenaarschap en wederzijdse verantwoordelijkheid – die samenwerking mogelijk maakt;
3. Erkennen dat academisch succes een teamprestatie is: we moeten de talenten van onze medewerkers en studenten erkennen, waarderen, ontwikkelen en benutten om topkwaliteit te bereiken op alle drie de gebieden: onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact;
4. Streven naar ultramoderne faciliteiten en ondersteuning als belangrijke steunpilaren van de onderwijs-, onderzoeks- en impactprocessen.

Zie [hier](#) het volledige strategische plan van de RUG.



Over de RUG: Governance

Het College van Bestuur is het centrale bestuursorgaan van de universiteit. De leden worden benoemd door de Raad van Toezicht. Het College wordt ondersteund door het Bureau van de Universiteit.

Samenstelling College van Bestuur RUG



Voorzitter CvB
prof. dr. J. (Jouke)
de Vries
(sinds 2018)



Vicevoorzitter CvB
drs. J.A.W.M. (Hans)
Biemans
(sinds 2019)



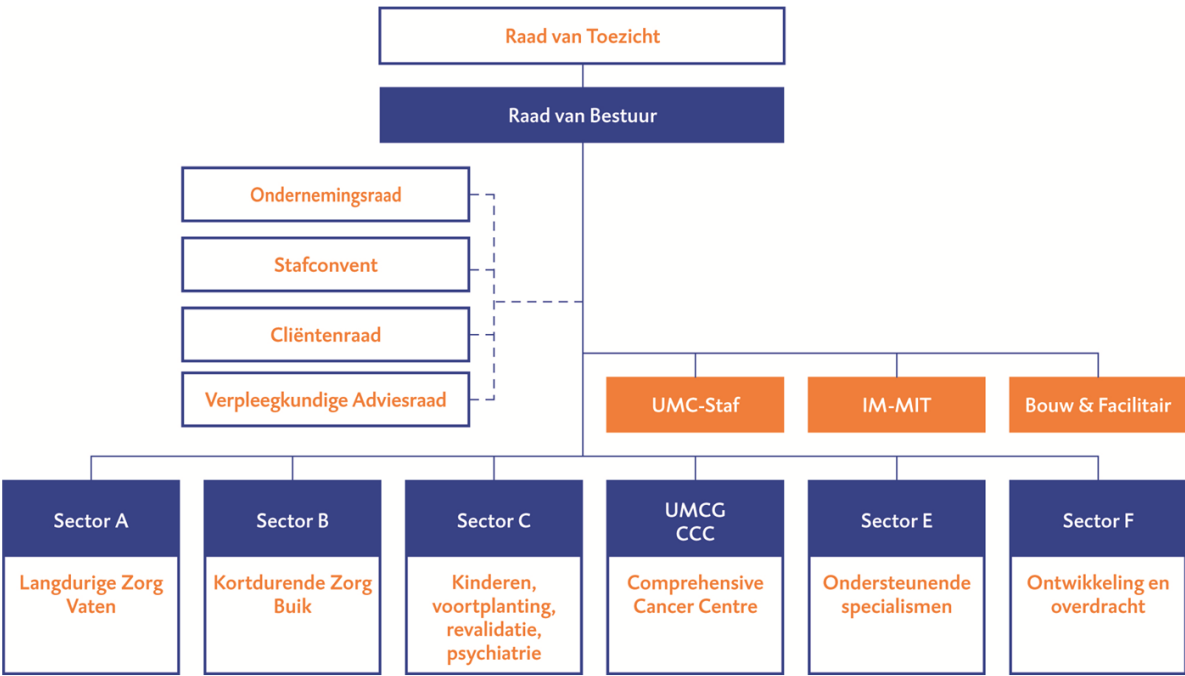
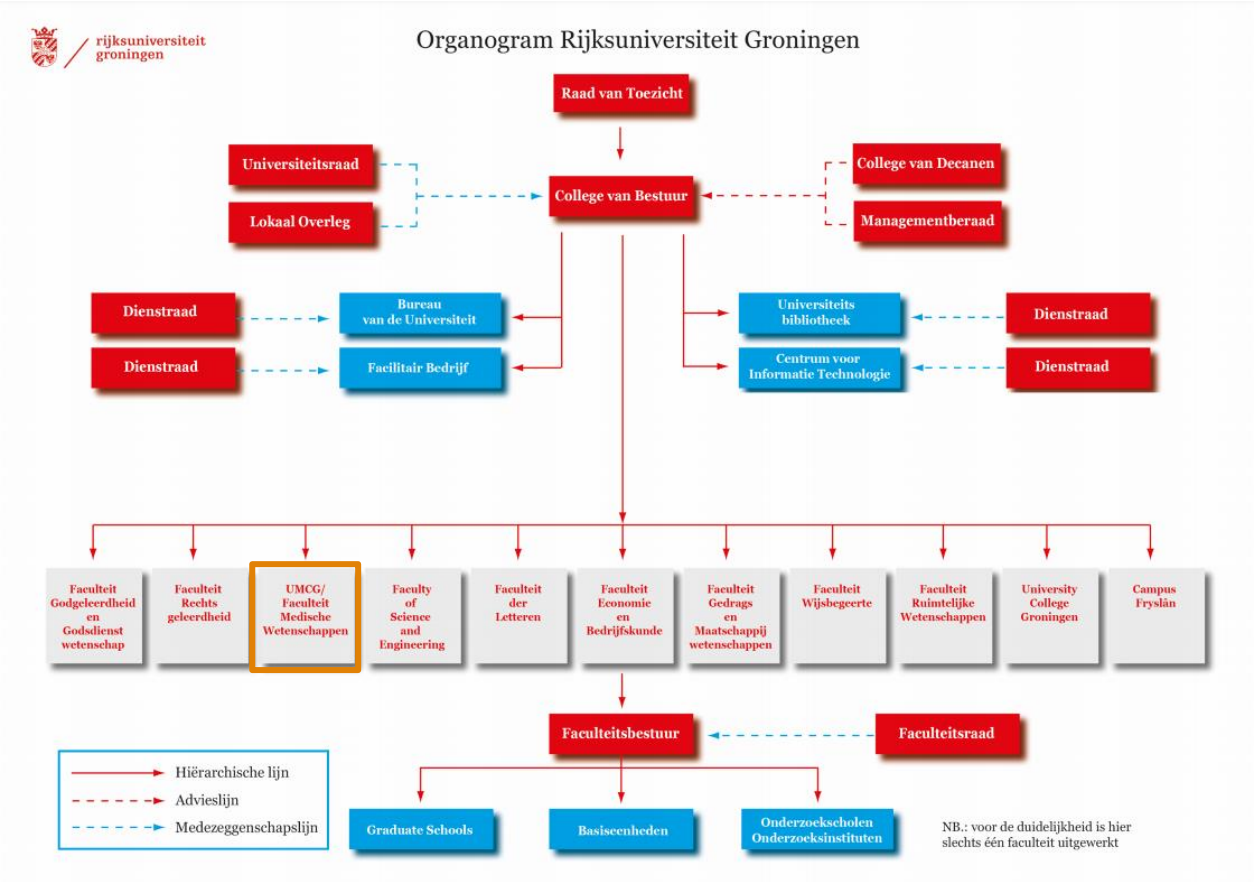
Rector Magnificus
prof. dr. C. (Cisca)
Wijmenga
(sinds 2019)

De Raad van Toezicht van de universiteit is belast met het toezicht op het bestuur en beheer van de gehele universiteit. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Minister van Onderwijs en leggen aan hem verantwoording af.

Samenstelling Raad van Toezicht RUG

- Dhr. J.W. Remkes, voorzitter
- Mw. drs. A.S. Roeters
- Dhr. prof. dr. ir. W. van Saarloos
- Mw. drs. R.J. Weil
- Dhr. H.S. de Jong

Organogram – RUG en UMCG



Feiten en cijfers UMCG

Patiëntenzorg

Eerste consulten: 74.926

Overige consulten: 347.856

Verwijzingen uit andere instellingen: 77.134

Klinische opnames: 27.977

Verpleegdagen: 263.071

Onderwijs en onderzoek

Aantal promoties: 257

Aantal (referred articles) publicaties: 3.999

Aantal artsen in opleiding tot medisch specialist (fte): 394

Totaal aantal ingeschreven studenten: 4.280

Aantal ingeschreven studenten Bachelor: 215

Aantal ingeschreven studenten Schakelprogramma: 67

Aantal ingeschreven studenten Master: 2347

Bedrijfsvoering (geconsolideerd)

Opbrengsten (x miljoen euro): 1,565

Resultaat (x miljoen euro): 9,9

Aantal fte (gemiddeld): 11.513

Ziekteverzuim: 5.2%

Aantal gemelde externe vacatures: 551

Bekijk voor meer informatie ook het [jaardocument UMCG](#).

Over de rol

Door het vertrek van Marian Joëls in het najaar van 2022 zal de vacature ontstaan van lid van de Raad van Bestuur van het UMCG en decaan van de Faculteit der Medische Wetenschappen aan de RUG.

Lid Raad van Bestuur UMCG / Decaan FMW, RUG

Het lid van de collegiale Raad van Bestuur van het UMCG bepaalt mede het algehele beleid van het UMCG en draagt in de Raad van Bestuur ook de specifieke verantwoordelijkheid voor de Portefeuille **Onderwijs en Onderzoek**.

De decaan van de Faculteit der Medische Wetenschappen aan de RUG heeft samen met de andere decanen een belangrijke rol in het mededefiniëren en realiseren van het beleid en de strategie van de RUG.

De kerntaak van de decaan is het stimuleren en realiseren van topniveau onderwijs en onderzoek. Daartoe zal de decaan:

- borgen wat op het gebied van onderwijs en onderzoek reeds goed is neergezet en ingezet, en;
- de geformuleerde strategie op het gebied van onderwijs en onderzoek verder vormgeven en realiseren.

De decaan werkt nauw samen met de relevante afdelingen en de instituten van het UMCG en met de andere faculteiten van de RUG.



De ideale kandidaat

- Zal strategisch en inhoudelijk goed kunnen sturen, gericht op het leveren van onderwijs en onderzoek op internationaal topniveau vanuit een breed inzicht en gevoel voor de kerntaken van het UMCG: Onderwijs, Onderzoek en Zorg;
- Heeft visie en ambitie op het gebied van inhoudelijke ontwikkelingen, onderzoek en onderwijs, durft daarbij groots te denken en tevens focus aan te brengen;
- Is mede door het formuleren en uitdragen van de appellerende visie, goed in staat top onderzoekers en talenten te behouden, aan te trekken (en in te passen), en daarvoor middelen te genereren die noodzakelijk zijn voor het realiseren van de strategische ambities;
- Staat achter de koers van het UMCG en specifiek de researchstrategie van het UMCG en zal deze gezamenlijk brengen tot concrete doelen en resultaten;
- Is sterk gericht op innovatie en op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen, zoals o.a. op het gebied van patiëntgebonden onderzoek, AI, enzovoorts, en weet de organisatie hierin mee te nemen;
- Weet de visie en ambitie te realiseren in een omgeving met professionals, mede vanuit zijn/haar kracht om te inspireren tot het bereiken van resultaat en het realiseren van vernieuwing / transformatie;
- Levert een bijdrage aan brede thema's binnen de Rijksuniversiteit Groningen, is zichtbaar in deze bestuurlijke omgeving en werkt nauw samen met andere faculteiten;
- Heeft een goede externe focus (Den-Haag, NWO, etc.) en een breed (inter)nationaal netwerk;
- Ziet en benut kansen tot samenwerking (zowel intern als extern).

De ideale kandidaat

Functionele ervaring

- Is een gezaghebbend wetenschapper in bijvoorbeeld het life-science of medisch domein;
- Brengt bestuurlijke ervaring in een complexe (kennis-)organisatie (b.v. door het leiden van een substantiële divisie of instituut);
- Heeft internationale ervaring en oriëntatie;
- Beschikt over een relevant netwerk (b.v. Den Haag, NWO, etc.);
- Brengt ervaring in vanuit een UMC of andere universitaire organisatie (pré, geen must).

Persoonlijkheid en stijl

- Kan verschillende stakeholders goed meenemen vanuit inspirerende visie en met bestuurlijke gravitas;
- Onafhankelijke persoonlijkheid, heeft durf, is ondernemend en gedreven;
- Handelt vanuit integriteit, is transparant en betrouwbaar;
- Kan effectief functioneren in een organisatie van professionals mede door wederzijds respect en overtuigingskracht;
- Is benaderbaar en toegankelijk en staat model voor een veilige en open cultuur voor onderzoekers, studenten en onderzoeksondersteunend personeel, sterk in samenwerken en verbinden;
- Teamspeler, goed passend in een collegiale Raad van Bestuur;
- Kan goed functioneren in complexe dynamiek, is tactvol;
- Besluitvaardig, kan goed delegeren maar bewaakt steeds de grote lijnen en het resultaat.

Het UMCG en de RUG richten zich op de samenstelling van een divers team.

Competenties

Algemeen

Rol-specifiek

Strategische oriëntatie

Iemand met visie die in staat is strategisch, innovatief, en 'groots' te denken. Is steeds gericht op het gezamenlijk (UMCG, RUG, Faculteiten, enz.) realiseren van de visie en strategie, vanuit goed inzicht in en gevoel voor belangen.

Resultaat-gerichtheid

Stelt ambitieuze doelen en kan deze omzetten in resultaat.

Samenwerking en beïnvloeding

Is in staat effectief te werken in een grote complexe (kennis-)organisatie, samenwerkend met diverse stakeholders, zowel intern als extern. Kan anderen (in- en extern) inspireren en meenemen in de gewenste richting.

Innovatief / ondernemend

Steeds gericht op het identificeren en stimuleren van innovatieve ontwikkelingen.

Ontwikkeling van de organisatie

Is gericht op en effectief in het motiveren van mensen. Erkennen en waarderen is hierbij een belangrijk onderdeel. Is mede door deze aansprekende visie ook in staat tot het aantrekken van relevant toptalent.

Externe relaties

Is een effectieve onderhandelaar en kan goed relaties onderhouden met relevante stakeholders en partijen (regionale partners, NWO, Den Haag, NFU e.a.), evenals internationaal.

Veranderings-leiderschap

Kan een (deel van de) organisatie transformeren door medewerkers en samenwerkingspartners te stimuleren tot het realiseren van verandering en verbetering in een nieuwe, uitdagende richting. Is goed in staat effectieve teams te bouwen, zowel binnen de organisatie als in samenwerking met anderen.

Contact – Egon Zehnder

Egon Zehnder ondersteunt het UMCG in de sollicitatieprocedure.

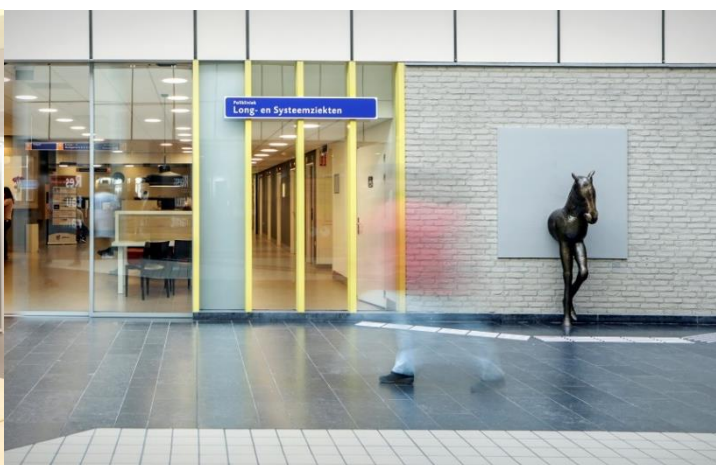
Het is tot uiterlijk 8 mei mogelijk uw belangstelling kenbaar te maken middels het toesturen van uw CV en korte motivatiebrief naar rvb.umcg@egonzehnder.com

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure. Voorafgaand aan de formele benoeming worden de interne gremia in de gelegenheid gesteld te adviseren over de voorgestelde kandidaat.

Voor meer informatie over deze vacature kunt u contact opnemen met Annekee Hulshoff Pol, Egon Zehnder, telefoonnummer: 020-301.11.14, emailadres: ahp@egonzehnder.com



Annekee Hulshoff Pol
Consultant



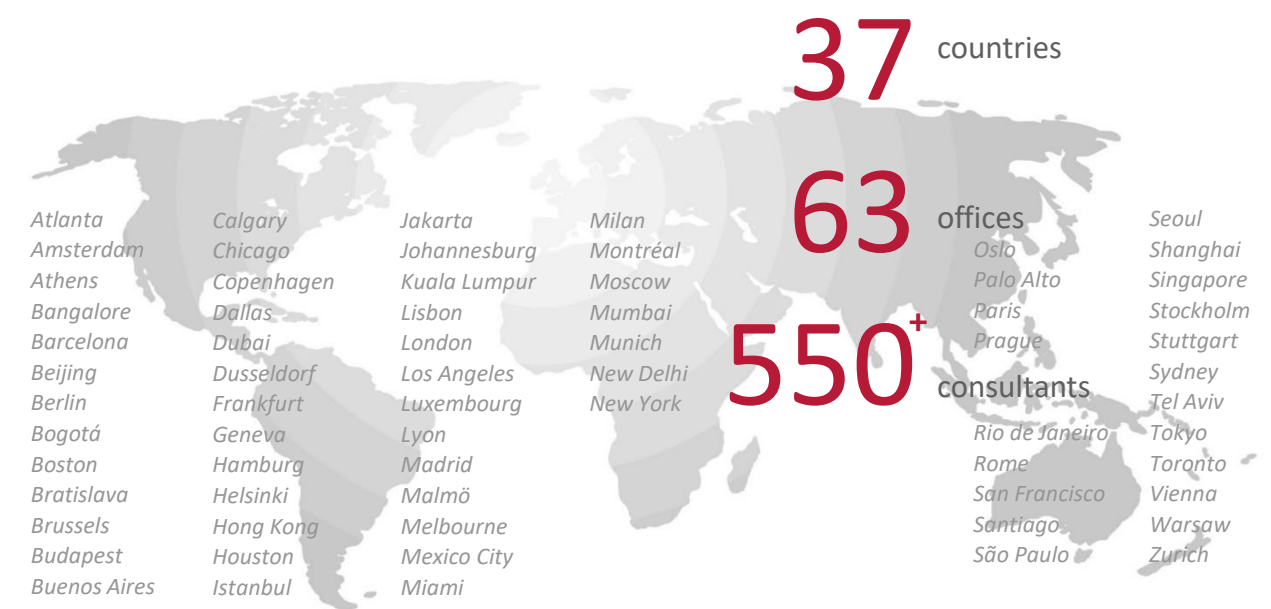
About Egon Zehnder

Egon Zehnder is the world’s preeminent leadership consulting firm, sharing one goal: to help people and organizations transform. We know what great leaders can do and are passionate about delivering the best solutions for our clients. As One Firm, our more than 550+ Consultants in 63 offices and 37 countries combine our individual strengths to form one powerful collaborative team. We partner closely with public and private corporations, family-owned enterprises, and non-profit and government agencies to provide a comprehensive range of integrated services: Board advisory, CEO search and succession, executive search, executive assessment, leadership development and organizational transformation.

Our leadership solutions cover individual, team and organizational effectiveness, development and cultural transformation. We work with world-class partners including Mobius Executive Leadership, a transformational leadership development firm. In addition, we have partnered with Paradox Strategies, co-founded by Harvard University Professor Linda Hill, to develop the Innovation Quotient (IQ), a proprietary culture diagnostic.

Our goal is that the work we do contributes to successful careers, stronger companies – and a better world.

For more information, visit www.egonzehnder.com and follow us on [LinkedIn](#) and [Twitter](#).



Egon Zehnder
Building 1000 Mahlerlaan, 6th floor
Gustav Mahlerlaan 1041
Amsterdam 1082 MK
Netherlands

This document and the information it contains are strictly confidential. They may be used solely in connection with the consultancy mandate accepted by Egon Zehnder for an appointment to the above position, are intended solely for the persons involved therein and may not be disclosed or made available to others. At the request of Egon Zehnder, this document should be returned or destroyed with all duplications made of it and deleted from whichever retrieval system it is stored in.